

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成27年12月15日(18:00~19:00)

9. 人権・プライバシー

メンバー 大岡・脇・竹垣・石田・片岡・喜田・嵯峨山・藤丸・近藤文・近藤さ・高島・桂

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	人	人	人	人

前回の改善計画	
前回の改善計画に対する取組み結果	

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計表		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	身体拘束をしていない	10	2			12
②	虐待は行われていない	11	1			12
③	プライバシーが守られている	5	7			12
④	必要な方に成年後見制度を活用している	該当者がいない				
⑤	適切な個人情報の管理ができている	3	9			12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<p>・身体拘束についての研修や2か月に1回、身体拘束委員会を原則全職員参加で開催している。参加出来なかった職員にも口頭、記録等で伝えることで身体拘束について理解しグレーゾーンはあるが改善するよう取り組みを行なっている。入浴や訪問時等は紛失や盗難の恐れがあるため、個人ファイル等は外部には持ち出さず適切に個人情報管理できている。利用者に対し、全職員が優しく接している。</p>	

できていない点	200字程度で、できていないことと、その理由を記入すること
<p>・転倒させてはいけないという思いから、立ち上がった移動されようとする直ぐに声をかけることで、利用者の動きを制限していることがある。グレーゾーンは改善してはいるが、改善できない点はまだある。言葉遣いも利用者に対し慣れが生まれてしまい、敬語で声をかけることが少なくなっている。プライバシーに関しては、排泄誘導時に他の利用者に聞こえることが多々ある。</p>	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
<p>・多動な方に対して、転倒してはいけないという思いがあり、声かけで動きを制限してしまうが本人の気持ちや思いに添った対応をしていく。言葉遣いに対しても敬語ばかりでは冷たく感じることもあるので、馴れ馴れしくならないように声かけをおこなっていく。勉強会等は今の状況を継続し、グレーゾーンに対する取り組みもより少なくできるように改善し、取り組んでいく。</p>	