

**職員紹介**

平成28年4月1日就任の  
施設管理職を紹介します。  
今後ともよろしくお願ひ致  
します。



障害者支援施設 箸蔵山荘  
次長 大西 唯浩



グループホームはくあい  
障害者就業・生活支援センターはくあい  
障害者生活支援センターはくあい  
次長 中川 友江

**永年勤続者表彰**

<b>30年</b>	前田 孝樹	栗本 美枝	山田 英代	<b>20年</b>	徳善 典子
<b>10年</b>	新居 尚子 新居 浩平	瀧下利都子 中山 千夏	田中 幹 三村 和江	三木登志子	辻岡 葉子 笠野 充彦
<b>5年</b>	池田 理加 竹内 純子 三宅ヨネ子 西岡真理子	都築 真奈 細川三千代 中籾 博 片山 啓子	島尾かほる 近藤 祥子 浅香 良佳 中西 功	高田真由美 関口ひとみ 宮田 由子	三木 真美 新木 清水 久保田瞳美 甲斐 和美 小松 勝枝 宮本佳津子

**努力賞** 坂田 真太

**優良従業員表彰**

- 第34回障がい者の集い県民大会…名誉大会長表彰(知事表彰) 大西 唯浩
- 三好地区安全運転管理協議会表彰 安宅志保美 近藤 智子
- 平成28年度全国老人福祉施設協議会 永年勤続職員表彰 尾湯由美子
- 平成28年度徳島県知的障害者福祉協会 永年勤続職員表彰 中前 明

**安全運転コンクール受賞事業所**

- 優秀賞(警察本部長・安全運転管理協会会長 連名表彰)  
・第4部 永楽荘在宅介護支援センター ・第5部 永楽荘デイサービスセンター月
- 優良賞(警察本部長・安全運転管理協会会長 連名表彰)  
・第2部 障害者支援施設 箸蔵山荘 ・第3部 グループホームはくあい
- 会長賞(徳島県安全運転管理協会会長表彰)  
・特別養護老人ホーム 永楽荘 ・永楽荘デイサービスセンター 太陽

**優良事業所表彰**

- 食品衛生優良施設表彰(三好保健所 所長表彰) 麵処はくあい



**地域に密着した施設・事業所で  
やりがいのある仕事を一緒にしませんか?**

◎平成29年度採用 正規職員募集

- ・採用試験日:平成28年8月20日(土) 応募締切:平成28年8月12日(金)
- ・募集内容(各資格所持者及び各資格取得見込者)  
①保育職 ②看護職 ③理学療法士 ④作業療法士 ⑤言語聴覚士  
⑥臨床心理士 ⑦介護職 ⑧支援職

◎契約職員及びパート職員 随時募集

- ・募集職種、就業内容についてはお近くのハローワークまたは当法人までお問い合わせ下さい。
- 随時、施設見学や事業所就業体験を実施しています。
- 「施設ってどんなところ?」「どんな仕事をするの?」等々お気軽にご相談下さい。
- 問い合わせ先:社会福祉法人池田博愛会 法人本部事務局  
TEL: 0883-72-3150 E-mail: toeh02@circus.ocn.ne.jp

**お詫び**

博愛ふれあい通信第56号に掲載漏れと文字の間違いがありました。大変申し訳ありませんでした。

(長生園 ボランティア)

- 小笠原秋子
- 岩本 博幸
- 古泉 昭美
- 藤原ゆう子
- (寄付)  
矢野 義晴  
芝生小学校



発行/平成28年7月1日 社会福祉法人 池田博愛会  
徳島県三好市池田町州津滝端 1271 番地 7 TEL 0883-72-3150 FAX 0883-72-3158  
HP: <http://www.ikedahakuai.org/>



博愛  
ふれあい通信  
第57号

平成28年7月1日 発刊号

平成27年度森林整備加速化・林業飛躍事業  
(木造公共施設等整備)  
社会福祉法人 池田博愛会 **池田学園**  
この施設は徳島すざいを利用して建築されています。  
人にも地球にもやさしい徳島すざいの利用促進を!

**池田学園 小規模棟完成**

平成28年3月30日に小規模棟が完成しました。ここでは、小規模グループによる療育や心理的ケアを必要とする児童を対象にしており、現在8名の児童が生活を始めています。徳島県産の杉を使用して建てられた施設は、個別の居室、キッチン、ダイニング、浴室、トイレ、洗面・洗濯室を設けており、より家庭に近い環境となっています。

個室になった事により、利用する児童は、個人のプライバシーが守られ、落ち着いた環境で生活や学習が出来ており児童からも好評です。

小規模棟の建築にあたり、森林整備加速化・林業飛躍事業より補助金をいただいています。



キッチン・ダイニング

居室

浴室

トイレ





# 理事長あいさつ

社会福祉法人 池田博愛会  
理事長 中村 忠久

## 地域包括ケアシステム環境に応える ～ 箸蔵とことんの里づくり～

### ● 自助

住民は自ら、住み慣れた地域・我が家（在宅）を住家として、本人の意思で主体的に生活することを明確にした自立と自己責任に立ちます。

法人にあっては、平成28年4月に「社会福祉法」が改正されました。

- ①事業運営の透明性向上
- ②財務規律の強化
- ③地域における公益的取り組みを実施する責務
- ④行政の関与のあり方

以上のことについて、平成29年4月より新生法人として、地域おこしの担い手として機能を強化し、ニーズに応えられる環境を整え、自立と自己責任に立ち、社会貢献に寄与し、自ら地域の信頼を得なければなりません。

### ● 共助

在宅での生活は、身近な地域の方々とお互い様の共助に立ち、医療・福祉（介護、支援）・関係機関が連携協働し支え合います。

軽度の方々は、健康寿命の施策のもと予防事業に参加し、重度の方々は（介護度3・4・5）は施設を利用することができます。サービス付き高齢者住宅等、住家の充実が問われています。その生き方として、生活の質、命の質が問われ価値観が明確となり、まさに身近な方々の支え合いが地域の要となります。

### ● 箸蔵とことんの里づくり

『障がい者が主役』をタイトルに箸蔵モデルとして、山間地の在宅高齢者を中心に、宅配・見守り・訪問による、ほっとかない事業を始めて3年になります。

ほっとかないの先に見えてくるものは、とことんの精神につながります。箸蔵地区はほっとかない、とことん支え合うふるさとの風土の里づくりを目指します。

このことをテーマとして、地域おこしである「生涯活躍のまちづくり」に参画し生涯活躍のまち・福祉のまちづくりの実現を目指します。

- ◎車両を増やし、ほっとかない事業をさらに広い地域に移動販売・宅配・見守り活動を拡大し、箸蔵とことんの里とする
- ◎総合相談所を開設し、地域の方々や現場の隅々に手を差し伸べる『ほっとかない・とことん支え合う仕組み』を確立
- ◎新生法人として公益事業を充実し、社会貢献に尽力

そして、池田博愛会は地域を大切に・地域に愛され・地域に信頼される要となり、地域おこしに力を入れ、地域と共に活動します。

## 第5回三好市消防操法競技大会

平成28年6月5日（日）操法競技大会が行われ、池田町消防団第三分団の選手として法人職員の岡田佑児さんと尾本卓也さんがポンプ車操法の部に出場しました。長期間練習した成果を発揮され各個人賞を受けました。



## 『チャレンジドとくしま賞』

徳島県初の「チャレンジドとくしま賞」平成28年3月22日に博愛の里（調理場）にて勤務している斉藤晴美調理員が『チャレンジドとくしま賞』を受賞しました。この賞は障がいのある方が、職業人として永年にわたり活躍していることに対し、いただける賞です。このたび、その努力と栄誉を称えられ、徳島県庁にて飯泉知事より表彰されました。



## 熊本地震被災地支援へ『災害派遣ボランティアに参加して』 ～ 箸蔵山荘 高椋 龍一～

平成28年5月10日～13日にかけて、徳島県社会福祉協議会や県下の各施設職員19名の構成で「熊本地震被災地支援」に参加いたしました。

現地に着くとチームが2つに分かれ、嘉島町災害ボランティアセンターと南阿蘇ケアボランティアセンターでの活動に入りました。私のはいった南阿蘇地域は道路や鉄道が寸断され、物資の流通などの支障がきたしており、一部地域は上水道が十分復旧しておらず給水車や井戸水での生活を余儀なくされていました。

周囲の状況は家屋の被害もひどく集落全体が壊滅的な被害を受けている地域もありました。活動内容は、老人施設内での支援や物資の仕分け・配給・がれきの除去・ボランティアセンターの運営など多岐にわたっていましたが、被災者へ寄り添えるような支援をこころがけました。

センターでの全国からのボランティア支援の広がりを通じて、人々の思いやりを感じとりこころに温かいものが溢れました。微力ではありますが、これからも熊本のサポーターとなって務めていきます。



## 平成27年度 苦情受付状況について

### 1. 苦情受付方法及び件数

※「相談等」には、問い合わせや相談等、苦情に至らなかった件数を記入。

平成27年度（平成27年4月1日～平成28年3月31日）

項目	受 付 方 法						合 計
	来 所	電 話	意見箱	郵 送	その他	合 計	
平成27年度	1	2			1	3	1
合 計	1	2			1	3	1

### 2. サービス種別、申出人の属性

平成27年度（平成27年4月1日～平成28年3月31日）

	利用者の属性						合 計
	利用者	家族	代理人	職員	その他	合 計	
老人	1					1	0
障害者	1				1	2	1
合 計	2				1	3	1

### 3. サービス種別、受付内容の区分

平成27年度（平成27年4月1日～平成28年3月31日）

サービス種別	区 分	苦情受付件数	苦 情 解 決 結 果							
			①相談助言	②紹介伝達	③あつせん	④通 知	⑤その他	⑥継続中	⑦意見要望	
老人福祉	①サービス内容（職員の接遇）	1								1
	②サービス内容（サービスの質や量）									
	③利用料									
	④説明・情報提供									
	⑤被害・損害									
	⑥権利侵害									
	⑦その他									
障害者福祉	①サービス内容（職員の接遇）	2								2
	②サービス内容（サービスの質や量）									
	③利用料									
	④説明・情報提供									
	⑤被害・損害									
	⑥権利侵害									
	⑦その他									
小 計	①サービス内容（職員の接遇）	3								3
	②サービス内容（サービスの質や量）									
	③利用料									
	④説明・情報提供									
	⑤被害・損害									
	⑥権利侵害									
	⑦その他	1								1
合 計	4								4	



池田学園・すぎのこ



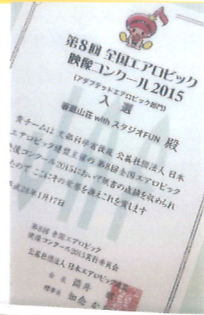
園庭拡張工事

池田学園とすぎのこの園庭を広げる工事が終了しました。南側に拡張した園庭は、側溝をパイプにして地中に通したことで広々とした空間を確保することが出来ました。まだ遊具などの設置工事が終わっていないため完成ではありませんが、子どもたちが元気に遊ぶ姿を早く見られるようすすめていきます。

箸蔵山荘

『全国エアロビック映像コンクール2015』入選

エアロビクスクラブ講師土井逸子先生 より一言いただきました。「『全国エアロビック映像コンクール2015』アダブテッドエアロビック部門で入選しました。毎週水曜日に一生懸命練習し、ビデオ撮りする日には、難しかった円になるフォーメーションもきれいにできました。皆で力を合わせて頂いた賞です。おめでとうございます。」



キッチンカフェ いろいろ

夏メニューが始まっています

お問い合わせ先 セルブ箸蔵 キッチンカフェ いろいろ TEL (0883) 72-3087

Menu items including ざるそば定食 500円, ふっかけうどん定食 500円, ふっかけうどん 単品 250円, ざるそば 単品 250円.

各種パン販売日

Table with columns: 曜日 (Day), 種類 (Type), 価格 (Price). Lists various breads like チーズ食パン, グリーンリーフ食パン, etc.

※プレーン食パンは毎日販売致します 予約は、前々日までにお願致します お問い合わせ先：セルブ箸蔵なかよしベーカーリー TEL (0883) 72-3188

平成 27 年度 決算状況について

貸借対照表

社会福祉法人池田博愛会 (単位：円)

Balance Sheet table showing assets and liabilities for Heisei 27. Includes categories like 流動資産, 固定資産, 負債, 純資産.

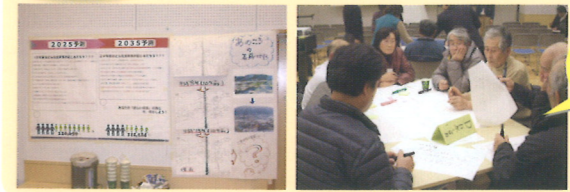
脚注 1. 減価償却費の累計額 1,913,559,467 円 2. 徴収不能引当金の額 0 円

多世代ワークショップが開催

平成28年1月21日・2月18日・3月17日の3回にわたり、多世代ワークショップが開催されました。地域の方々に参加いただき、また三好市役所職員も参加し、延べ185名の参加者が未来の姿を描き出すこと、10年後20年後にあって欲しい箸蔵の姿にむかって意見交換しました。結果につきましては三好市より冊子として発刊され今後の「生涯活躍のまちづくり」の参考資料となる予定です。

第1回 テーマ

『箸蔵地区の20年後の未来の姿を描く』



昔と今を語り合い、20年後の未来新聞づくりを行いました。

第2回 テーマ

『箸蔵地区未来年表づくり』



箸蔵小学校の生徒さんに「未来の箸蔵」を考えてもらいました。

第3回 テーマ

『まちづくりのいっぽを企画する』



3回に渡り、話し合った企画をそれぞれの班で発表しました。



『生涯活躍のまち』法人職員全体会開催

『生涯活躍のまち箸蔵』と題して法人職員全体会を行いました。職員を年齢別のグループにわけ、『みんなで語ろう』をテーマにグループワークを実施。池田博愛会が今後、地域に向けてできることやサービスについて語り合いました。日中業務終了後の開催でしたが、職員の熱い思いとやる気を感じられる会となりました。



(日 時) 平成 28 年 1 月 20 日 (水) 18 : 30 ~ 20 : 00 (場 所) 地域交流センターはくあい 大ホール (参加者) 池田博愛会 正規職員 139 名



# 第37回 博愛まつり

5月22日(日)に第37回博愛まつりが開催されました。今年のテーマに掲げている「笑顔いっぱい!明るく!楽しく!元気!」にふさわしい、晴天に恵まれて、地域の方々と共に盛大に行うことが出来ました。

今年度は、箸蔵とことんの里～生涯活躍のまち構想～が打ち出されている中で、ほっとかない、とことん支え合う里づくりのまつりとして、ボランティアを始め、各種団体も積極的に参加していただき、ありがとうございました。アトラクションや各種バザー、ゲートボール大会等とても活気がある中にほのぼのとした笑顔の絶えない1日となりました。



## 「熊本地震への義援金」ご協力大変ありがとうございました。

博愛まつりで37,348円の義援金が集まりました。日本赤十字社徳島県支部を通じて被災地に送らせていただきました。ご協力、大変ありがとうございました。

## 池田博愛会3大行事のお知らせ 多くの方のご参加をお待ちしています。

### 第37回博愛まつり

平成28年5月22日(日)  
ご協力、ありがとうございました。

### 第29回 博愛ふれあいフェスティバル

平成28年11月20日(日)

### 第35回理事長杯球技大会

平成28年9月11日(日)



## 平成27年度実践研究活動報告会

平成28年2月8日(月) 実践研究活動報告会がおこなわれました。各施設・事業所が日頃の業務の中から、ひとつ課題を決めて、1年間を通して実践・研究した成果を報告しています。平成27年度は、14施設・事業所から実践研究活動報告がありました。その中から、法人研修委員会により事前の選考で4施設が選ばれ発表をしました。当日参加した、158名の職員による投票の結果、永楽荘のグループによる「働きがいのある職場づくりについて」が60票を獲得し1位に選ばれました。科学的なアプローチとデータ分析が評価を得たようです。また、具体的な改善の手法が他の事業所の参考となるものでした。これからも、職員の専門性と資質向上を目的として活動を続けていきます。



No	施設名	実践研究活動テーマ
1	池田学園	体重増加児童の食事による体重減少について
2	すぎのこ	園芸活動を通しての支援
3	どんぐり	保護者に寄り添う支援の取り組み
4	セルブ箸蔵	高齢者とのふれあい「こんにちは」「ありがとう」から「また来てね」
5	箸蔵山荘(ひまわり)	利用者の将来を見据えた支援を
6	グループホームはくあい	利用者様の結婚に向けて
7	永楽荘・デイ太陽	働きがいのある職場づくりについて
8	長生園	BPSDの緩和ケア
9	ケアハウス宝珠	心の居場所作り
10	デイサービスセンター月	新規加算への取り組み
11	在宅介護支援センター	在宅における嚥下食及び腎臓食の調理方法について
12	デイサービスセンター星	自立に向けた環境作り
13	第一在宅介護支援センター	認知症独居高齢者の支援
14	小規模多機能ホーム弥生	気づきから始まる笑顔と安心

## 地域連携・企業防災推進モデル事業補助金

箸蔵地元企業である池田博愛会が、災害時における地域の「かけこみ寺」として、防災力を向上させるため、地域連携・企業防災推進モデル事業の申請を行い、補助金をいただきました。いただいた補助金は、チェーンソーや、スコップ、発電機、投光器等の防災器具の購入に使わせていただきました。今後、起こりうる災害に向け、地域の方と共に、防災力の向上を目指します。



## 社会福祉法人 池田博愛会 一般事業主行動計画の公表について

社会福祉法人 池田博愛会では、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、次のとおり行動計画を策定しました。池田博愛会職員が仕事と子育ての両立や、働きやすい職場環境への改善活動、女性活躍の更なる推進を行うことにより、その能力を十分に発揮できるよう行動計画について取り組みます。

### 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画 目標 (平成28年4月1日～平成33年3月31日)

#### 目標1. 妊娠中や産後及び育児取得対象職員のための相談担当を設置

各施設・事業所内に相談担当(事務職員)を設置する  
**【対策】**平成28年7月～ 相談担当の初任者研修を実施  
 平成28年10月～ 相談担当の実践研修を実施  
 平成28年11月～ 相談担当設置について周知(上記の取組は各年度毎に実施)

#### 目標2. 計画期間内に育児休業の取得率を次のとおりとする

・男性職員→計画期間内に1名以上取得  
 ・女性職員→取得率を80%以上  
**【対策】**平成28年4月～ 育児休暇についての制度周知・促進  
 育児休業規程の周知(規程の配布等)

#### 目標3. ノー残業デーの策定

**【対策】**平成28年4月～ 各施設・事業所内で日程検討及び策定  
 ◎所定外労働時間削減のため、毎月の超勤時間管理を実施  
 ◎超勤時間管理表にて各事業所の原因分析及び削減検討

#### 目標4. 子育てしている職員を対象にした親子映画会を開催

**【対策】**平成28年7月～ 子育てしている職員の映画会を検討  
 平成28年8月～ 映画会の周知・開催  
 ※対象職員として職員の孫・甥・姪等の参加も可能とする

### 女性活躍推進法に基づく行動計画 目標 (平成28年4月1日～平成33年3月31日)

#### ・当法人の課題

◎採用時の男女別競争倍率及び男女の継続勤務年数に大きな差はないが管理職に占める女性割合が全職員の男女比率に比べて低い  
 ◎管理職を目指す女性が少ない

#### ・目標

管理職に占める女性割合を70%とする

#### ・取組内容、実施時期

**取組1. 多様なキャリアパスの紹介**  
 平成28年7月～ キャリアパス制度のモデル事例を作成する  
 平成28年10月～ 管理職と若手職員の意見交換会を実施する  
 平成29年4月～ 非正規職員を対象にキャリア形成のための研修を実施する

#### 取組2. 次期管理職候補者の育成

平成28年4月～ 社会福祉施設会計実務講座または社会福祉施設長資格認定講習へ参加する  
 平成28年7月～ キャリアパス制度で管理職をめざす者を対象にしたアンケートを実施する  
 平成28年10月～ 役付職員・管理職を対象にした研修会・勉強会を実施する